



# DOMESTIC WORKERS BILL OF RIGHTS

## Trabajadores del Hogar

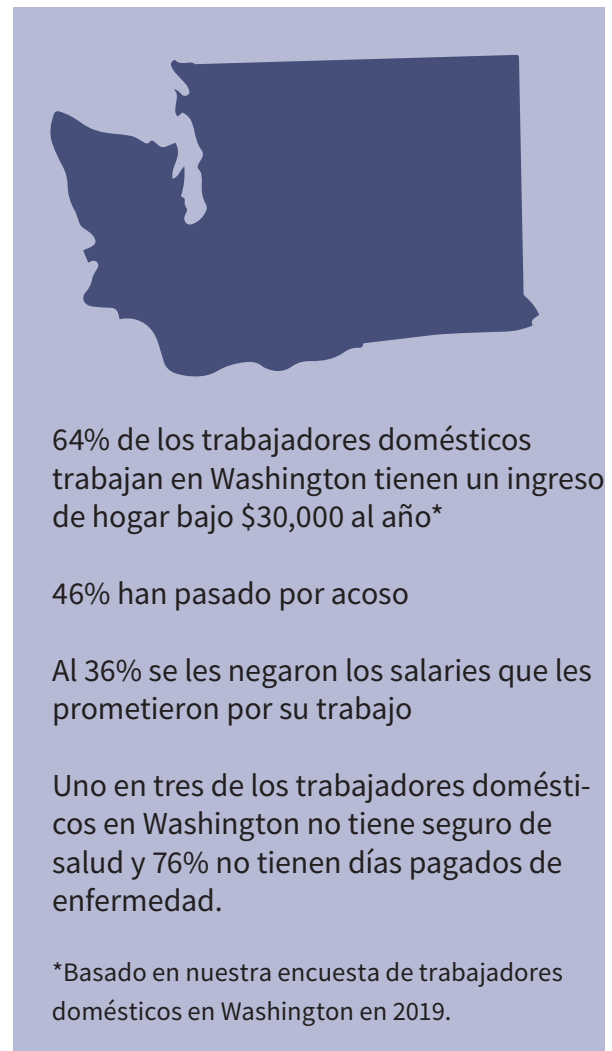
Limpiadores, niñeras, cuidadores y jardineros cuidan por nuestros seres queridos y hogares. Pero se les niega protecciones básicas como salario mínimo, pago por horas extras, y libertad de acoso. Hoy, trabajadores del Hogar en Washington no tienen una manera de negociar colectivamente por mejores condiciones y con frecuencia luchan en pobreza. Son desproporcionadamente mujeres e inmigrantes, y son vulnerables y aislados en hogares privados.

Nueve estados y dos ciudades alrededor del país han pasado leyes para proteger a los derechos de trabajadores del Hogar. Ahora, trabajadores domésticos y las personas que los contratan en Washington están levantando sus voces para lograr respeto y profesionalización.

## La Carta de Derechos para los Trabajadores del Hogar

La ley propuesta:

1. Aseguraría que los trabajadores del Hogar reciben por lo menos el salario mínimo del estado.
2. Garantizaría pago por horas extras trabajadas.
3. Proveería descansos y tiempo para comer. Si los descansos tienen que estar perdidos, los trabajadores deben de estar pagados por eso tiempo.
4. Prohibiría a los empleadores confiscar documentos de identificación, como pasaportes.
5. Prohibiría acoso y discriminación.
6. Requería contratos y advertencia justa antes de terminación.
7. Impulsaría a los trabajadores a luchar contra violaciones, como robo de salario o acoso.

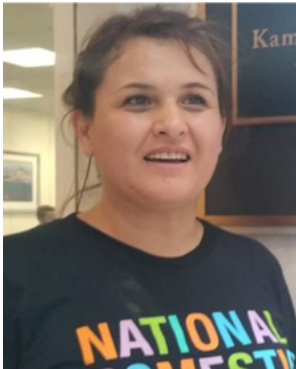


## Además, la ley crearía un grupo de trabajo para:

1. Protegería a los trabajadores lastimados en el trabajo y hacer recomendaciones sobre la mejor manera de extender indemnización laboral a trabajadores domésticos.
2. Recomendaría soluciones a temas como alcance, ejecución, y entrega de beneficios que son únicos a trabajadores domésticos, como trabajando tres trabajos a la semana en sitios de trabajo aislados.



# VOCES DE TRABAJADORES



“He trabajado como una limpiadora profesional por toda mi vida. Me encanta mi trabajo. Pero también he pasado por acoso en el trabajo varias veces.

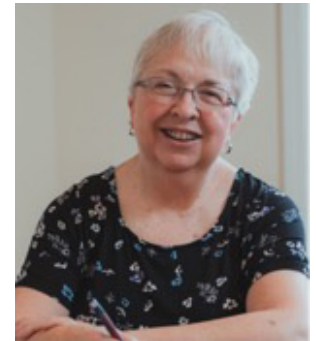
Una vez, fui contratada por una pareja que pareció simpática al principio, pero de pronto empezó haciendo demandas de cargo de trabajo irracionales. Después pararon de pagarme. Cuando la esposa fue de vacaciones, el hombre me dijo que solo me pagaría si trabajara desnuda. ¡Estaba horrorizada! Rechacé la solicitud y dejé el trabajo para protegerme. Cuando pedí que me pagara para todo el trabajo que había hecho, él me amenazó con llamar a ICE. Nadie debe de pasar por esto. Merecemos protecciones de abuso.”

–Adrianna Cazorla, Limpiadora, Vancouver

---

“Mi familia contrató a cuidadores para mi madre y vimos lo duro que trabajaban todos los días para asegurarse de que la cuidaron. Nos dijeron lo difícil que es para los cuidadores sobrevivir. Pago justo y trato decente no debe ser solo cuestión de suerte. Necesitamos leyes y sistemas que protegen sus derechos.”

–Barbara de Michele, Empleadora de Hogar,  
Miembro de Concilio de la Ciudad de Issaquah



“He trabajado como una niñera por los últimos 7 años por agencias y hogares privados. Una agencia me pagó salario mínimo y nos trataron como empleados de guardia. Algunos meses me ofrecieron tan pocas horas a tan poco pago que no podía cubrir la renta. Una vez me despidieron sin advertencia y no podía encontrar trabajo por 2 meses. Nuestros trabajos siempre están en riesgo.

Mis trabajos no me han ofrecido seguro de salud o días pagados de enfermedad. No quiero infectar a los niños que cuido, entonces trato de no trabajar enferma, pero a veces es inevitable. No tengo bastante dinero para descansar.”

–Elyssa Morley, Niñera, Olympia

“Tratar bien a los trabajadores domésticos siempre es inteligente para la economía. Cuando los padres tienen un cuidado infantil de calidad en hogar, compañías mejoran sus balances finales porque pueden retener más efectivamente a esos empleados.”

–Emily Dills, Empleador de Agencia, Kirkland

